



I.I.S. "G. CENA"

PIANO DI LAVORO DIPARTIMENTALE

Anno scolastico: 2019-2020

Disciplina: Diritto e Legislazione turistica

Proff. A. Cristiano Guglielmi, Anna Patrizia Parise, Nicoletta Bonaccini

CLASSI: 4[^] L- 4[^] M- 4[^] N

DIRITTO

MODULO A: IMPRENDITORE E AZIENDA

L'imprenditore

L'azienda

I segni distintivi dell'azienda

Il diritto d'autore e il brevetto industriale

La concorrenza e la tutela dei consumatori

MODULO C: LE SOCIETA'

Le società: caratteri generali

Le società di persone

Le società di capitali

LEGISLAZIONE TURISTICA

MODULO B: L'IMPRESA TURISTICA

L'impresa turistica

Le tipologie di imprese turistiche

Le strutture ricettive

L'agriturismo

Le agenzie di viaggio e turismo

Il marketing

Il marketing territoriale

Il prodotto turistico

Le attività non profit nel turismo

MODULO D: I CONTRATTI TURISTICI

I contratti del settore turistico

MODULO E: IL RAPPORTO DI LAVORO NEL TURISMO

Lavoratori e lavoratrici

Il contratto di lavoro nel turismo

Le professioni turistiche

MODULO A: IMPRESA E AZIENDA

COMPETENZE DISCIPLINARI LIVELLO STANDARD

CONOSCENZE:

La definizione di imprenditore e i diversi tipi di impresa previsti dal nostro ordinamento, le attività svolte da un'impresa commerciale, lo Statuto dell'imprenditore commerciale, la definizione di impresa familiare, la nozione di azienda e la disciplina relativa al suo trasferimento, i segni distintivi dell'azienda, il diritto d'autore e

il brevetto industriale, la libertà di iniziativa economica e le limitazioni alla libertà di concorrenza al fine di tutelare il consumatore

ABILITA':

Essere in grado di interpretare gli artt. 2082, 2083, 2135, 2195 del codice civile, di individuare quando un'attività produttrice di beni e servizi possa essere considerata impresa e di quale tipo di impresa si tratti; saper applicare lo Statuto dell'imprenditore commerciale; saper individuare i beni che appartengono all'azienda e applicare la disciplina relativa al loro trasferimento; saper analizzare i segni distintivi dell'azienda; essere in grado di distinguere fra diritto morale e diritto patrimoniale d'autore, conoscere l'oggetto del brevetto; saper descrivere i limiti legali alla concorrenza e identificare i punti principali del codice del consumo

COMPETENZE:

Essere in grado di operare distinzioni fra i diversi tipi di impresa e fra impresa ed azienda; saper applicare la normativa relativa alle limitazioni della concorrenza a semplici situazioni reali e comprendere il ruolo della concorrenza nel funzionamento del sistema economico

TEMPI: metà novembre

COMPETENZE DISCIPLINARI LIVELLO ESSENZIALE

CONOSCENZE:

La definizione di imprenditore e i diversi tipi di impresa previsti dal nostro ordinamento, le attività svolte da un'impresa commerciale e lo Statuto dell'imprenditore commerciale, la nozione di azienda e la disciplina relativa al suo trasferimento

COMPETENZE/ABILITA':

Saper interpretare gli artt. 2082, 2083, 2135, 2195 del codice civile, essere in grado di individuare quando un'attività produttrice di beni e servizi possa essere considerata impresa e saper individuare di quale tipo di impresa si tratti; saper applicare lo Statuto dell'imprenditore commerciale; individuare, in semplici casi, i beni che appartengono all'azienda e saper applicare la disciplina relativa al loro trasferimento

MODULO B: L 'IMPRESA TURISTICA

COMPETENZE DISCIPLINARI LIVELLO STANDARD

CONOSCENZE: la nozione di impresa turistica secondo le diverse leggi sul turismo, la classificazione delle strutture ricettive, la nozione di agriturismo, le tipologie delle agenzie di viaggio, il marketing e le sue leve, la nozione di marketing territoriale e le politiche di prodotto turistico

ABILITA': essere in grado di riportare le principali definizioni dell'impresa turistica contenute nella normativa, saper descrivere i diversi tipi di strutture ricettive, saper distinguere le tipologie delle agenzie di viaggio e turismo

COMPETENZE: individuare il ruolo non profit nel turismo, definire il marketing e le sue leve, saper descrivere le fasi di un piano di marketing territoriale e individuare le politiche di prodotto turistico in un caso concreto

TEMPI: metà dicembre

CONOSCENZE DISCIPLINARI LIVELLO ESSENZIALE

CONOSCENZE: la classificazione delle strutture ricettive, la nozione di agriturismo, il marketing e le sue leve, la nozione di marketing territoriale, le tipologie delle agenzie di viaggio

COMPETENZE/ABILITA': saper descrivere i diversi tipi di strutture ricettive, saper distinguere le tipologie delle agenzie di viaggio e turismo, riuscire a definire il marketing e le sue leve e a descrivere le fasi di un piano di marketing territoriale

MODULO C: LE SOCIETA'

COMPETENZE DISCIPLINARI LIVELLO STANDARD

CONOSCENZE : il contenuto del contratto di società, la normativa civilistica relativa alla società semplice, alla società in nome collettivo, alla società in accomandita semplice e l'autonomia patrimoniale nelle società di

persone; la nuova normativa civilistica relativa alle società di capitali, l'autonomia patrimoniale nelle società di capitali

ABILITA': saper interpretare il contenuto dell'art. 2247 del cod. civ.; riuscire a confrontare il diverso tipo di autonomia patrimoniale nelle società di persone e nelle società di capitali; saper analizzare la diversa funzione delle azioni e delle obbligazioni come mezzo di finanziamento di una società e confrontare i diritti di cui gode un azionista con quelli di cui gode un obbligazionista; conoscere modalità e procedure di costituzione delle società per azioni, la struttura organizzativa, le funzioni, le competenze dei diversi organi sociali; conoscere la funzione del capitale sociale e le norme che tutelano la sua integrità; individuare, in relazione a specifiche necessità, quale tipo di società sia più utile costituire motivandone la scelta

COMPETENZE: saper applicare la normativa civilistica relativa alle società di persone in semplici casi concreti; saper applicare la normativa civilistica relativa alle società di capitale in semplici casi concreti

TEMPI: metà aprile

CONOSCENZE DISCIPLINARI LIVELLO ESSENZIALE

CONOSCENZE: il contenuto del contratto di società, la normativa civilistica relativa alla società semplice, alla società in nome collettivo, alla società in accomandita semplice, l'autonomia patrimoniale nelle società di persone; la nuova normativa civilistica relativa alle società di capitali, l'autonomia patrimoniale nelle società di capitale

COMPETENZE/ABILITA' : saper interpretare il contenuto dell'art. 2247 del cod. civ. e applicare la normativa civilistica relativa alle società di persone in semplici casi concreti; saper applicare la normativa civilistica relativa alle società di capitale in semplici casi concreti; saper confrontare il diverso tipo di autonomia patrimoniale nelle società di persone e nelle società di capitali; saper analizzare la diversa funzione delle azioni e delle obbligazioni come mezzo di finanziamento di una società; conoscere modalità e procedure di costituzione delle società per azioni, la struttura organizzativa e le competenze dei diversi organi sociali

MODULO D: I CONTRATTI TURISTICI

COMPETENZE DISCIPLINARI LIVELLO STANDARD

CONOSCENZE: i contratti di ospitalità, in particolare il contratto di albergo, la multiproprietà, il contratto di trasporto, il contratto di viaggio, il pacchetto turistico, i contratti di leasing, factoring e franchising

ABILITA' : saper inquadrare i contratti di ospitalità all'interno dei contratti turistici, saper individuare le caratteristiche del contratto di albergo e i diritti e i doveri delle parti di questo contratto, riuscire a cogliere le nuove tipologie del contratto di multiproprietà, evidenziare i diritti del turista nel contratto di viaggio, individuare i soggetti della compravendita di un pacchetto turistico

COMPETENZE: essere in grado di individuare la tutela del consumatore turista e di quali danni può essere responsabile la controparte

TEMPI: metà maggio

CONOSCENZE DISCIPLINARI LIVELLO ESSENZIALE

CONOSCENZE: i contratti di ospitalità, in particolare il contratto di albergo, il contratto di viaggio, il pacchetto turistico

COMPETENZE/ABILITA' : saper inquadrare i contratti di ospitalità all'interno dei contratti turistici, riuscire a individuare le caratteristiche del contratto di albergo e i diritti e i doveri delle parti di questo contratto, evidenziare i diritti del turista nel contratto di viaggio e individuare i soggetti della compravendita di un pacchetto turistico

MODULO E: IL RAPPORTO DI LAVORO NEL TURISMO

COMPETENZE DISCIPLINARI LIVELLO STANDARD

CONOSCENZE: il contratto di lavoro subordinato, i sindacati e i contratti collettivi, i diritti e doveri dei lavoratori, la tutela dei minori e della lavoratrice madre, i nuovi contratti di lavoro nel turismo e le professioni turistiche

ABILITA': saper riconoscere gli effetti dell'efficacia erga omnes dei contratti collettivi, saper distinguere fra "giusta causa" e "giustificato motivo", saper individuare i nuovi contratti di lavoro nel settore turistico, saper riproporre i caratteri delle principali professioni turistiche

COMPETENZE: saper individuare in casi concreti le nuove tipologie contrattuali e le principali professioni turistiche

TEMPI: fine maggio

CONOSCENZE DISCIPLINARI LIVELLO ESSENZIALE

CONOSCENZE: il contratto di lavoro subordinato, i diritti e doveri dei lavoratori, la tutela dei minori e della lavoratrice madre, i nuovi contratti di lavoro nel turismo e le professioni turistiche

COMPETENZE/ABILITA': saper individuare i nuovi contratti di lavoro nel settore turistico, saper riproporre i caratteri delle principali professioni turistiche anche in casi concreti

COMPETENZE TRASVERSALI

Le discipline giuridico ed economiche consentono agli alunni di conseguire le seguenti competenze trasversali:

relazionarsi: saper discutere e sostenere pacatamente le proprie ragioni, saper diagnosticare le proprie competenze ed attitudini, saper lavorare in gruppo classe e in gruppo ristretto, osservare la puntualità e il rispetto delle regole attraverso la ordinaria attività didattica mediata dall'intervento del docente

diagnosticare e affrontare: saper diagnosticare e risolvere i problemi, potenziare l'autoapprendimento, saper cogliere i collegamenti fra discipline affini, saper esaminare casi particolari per arrivare ai principi generali e viceversa, saper documentare citando le fonti, saper leggere e interpretare documenti, saper sviluppare soluzioni creative mediante l'attività didattica curriculare basata, per quanto possibile, sul recupero dell'esperienza personale dei ragazzi.

METODOLOGIE DI LAVORO

Per conseguire gli obiettivi sopra indicati, si utilizzeranno le seguenti modalità di lavoro: domande di pre e post ascolto, lezioni interattive e lezioni frontali, esercizi di consultazione di testi di legge, analisi di testi con verifica successiva che richieda di classificare e di rappresentare, anche graficamente, le informazioni raccolte e di evidenziare i nessi logici, utilizzo sistematico del libro di testo, utilizzo di materiale autentico, di schemi ed appunti, di mezzi audiovisivi, di autovalutazione delle competenze e delle attitudini; attività di classe e di gruppo, esercizi di rielaborazione e attività di recupero

STRUMENTI DI VERIFICA

Verranno utilizzati i seguenti strumenti di verifica: interrogazione, quesiti vero o falso, quesiti a scelta multipla, quesiti a risposta singola, esercizi di completamento e correlazione, analisi di semplici casi, trattazione sintetica di argomenti.

VALUTAZIONE

Gli alunni verranno sottoposti a verifiche, scritte o orali, con cadenza mensile, in modo da avere almeno 4 valutazioni per alunno per ogni quadrimestre.

Le prove verranno valutate utilizzando i criteri di valutazione indicati nel P.T.O.F. e la griglia di valutazione elaborata dal dipartimento.

MODALITA' DI RECUPERO

Il recupero della disciplina verrà svolto in itinere: nelle lezioni immediatamente successive alla consegna delle verifiche di fine modulo, il docente definirà con ciascun alunno/a le modalità di lavoro per colmare le lacune riscontrate.