



PROGRAMMA SVOLTO

Anno scolastico: 2016-2017

Classe: 4[^] A AFM

Docente: VILLANI GRAZIA

Disciplina: DIRITTO

MODULO A: IMPRESA E AZIENDA

L'imprenditore

L'azienda

I segni distintivi dell'azienda

La concorrenza

COMPETENZE DISCIPLINARI

CONOSCENZE:

- la definizione di imprenditore e i diversi tipi di impresa previsti dal nostro ordinamento
- le attività svolte da un'impresa commerciale
- lo Statuto dell'imprenditore commerciale
- la definizione di impresa familiare
- la nozione di azienda e la disciplina relativa al suo trasferimento
- i segni distintivi dell'azienda
- la libertà di iniziativa economica e le limitazioni alla libertà di concorrenza (gli aspetti principali)

COMPETENZE:

- saper interpretare gli art. 2082,2083,2135,2195 del codice civile
- saper individuare quando un'attività produttrice di beni e servizi può essere considerata impresa e saper individuare di quale tipo di impresa si tratta
- saper applicare lo Statuto dell'imprenditore commerciale
- individuare, in semplici casi, i beni che appartengono all'azienda e saper applicare la disciplina relativa al loro trasferimento

ABILITA':

- saper applicare la normativa relativa alle limitazioni della concorrenza a semplici situazioni reali e comprendere il ruolo della concorrenza nel funzionamento del sistema economico

MODULO B: LE SOCIETA'

Le società: caratteri generali

Le società di persone

Le società di capitali

Le società cooperative

COMPETENZE DISCIPLINARI

CONOSCENZE :

- il contenuto del contratto di società
- la normativa civilistica relativa alla società semplice, alla società in nome collettivo, alla società in accomandita semplice
- l'autonomia patrimoniale nelle società di persone
- la nuova normativa civilistica relativa alle società di capitali
- l'autonomia patrimoniale nelle società di capitali
- la normativa civilistica relativa alle società cooperative

COMPETENZE :

- saper interpretare il contenuto dell'art. 2247 del cod. civ.
- saper confrontare il diverso tipo di autonomia patrimoniale nelle società di persone e nelle società di capitali

- analizzare la diversa funzione delle azioni e delle obbligazioni come mezzo di finanziamento di una società
 - confrontare i diritti di cui gode un azionista con quelli di cui gode un obbligazionista
 - analizzare le differenze esistenti fra il socio di una società di capitali e il socio di una società cooperativa
 - individuare in relazione a specifiche necessità, quale tipo di società è più utile costituire motivando la scelta
- ABILITA':**
- applicare la normativa civilistica relativa alle società di persone a semplici casi concreti
 - applicare la normativa civilistica relativa alle società di capitale a semplici casi concreti
 - applicare la normativa relativa alla società cooperativa a semplici casi concreti

MODULO C: LA CRISI DELL'IMPRESA

I presupposti del fallimento

Gli organi del fallimento

Gli effetti del fallimento

Le fasi della procedura fallimentare

I reati fallimentari

Le procedure concorsuali diverse dal fallimento

COMPETENZE DISCIPLINARI

CONOSCENZE:

- la funzione e le caratteristiche delle procedure concorsuali
- i presupposti del fallimento
- gli effetti del fallimento sul fallito e sugli altri soggetti coinvolti nella procedura
- le fasi della procedura fallimentare
- le altre procedure concorsuali

COMPETENZE :

- individuare i presupposti che rendono un'impresa assoggettabile al fallimento e saperne verificare l'esistenza in semplici casi concreti
- distinguere i casi di inadempienza da quelli di insolvenza
- distinguere i contratti per i quali può prevedersi, in caso di fallimento, lo scioglimento o la prosecuzione
- individuare, nelle diverse ipotesi, la procedura concorsuale più idonea ad evitare il fallimento

ABILITA':

- applicare le disposizioni normative a situazioni date

MODULO D: I CONTRATTI DELL'IMPRESA

Il contratto di lavoro subordinato

Il contratto di compravendita

COMPETENZE DISCIPLINARI

CONOSCENZE:

- la disciplina costituzionale del rapporto di lavoro subordinato
- la funzione dei contratti collettivi di lavoro
- le norme poste a tutela della donna e del lavoro minorile
- la disciplina civilistica del contratto di compravendita

COMPETENZE:

- individuare le caratteristiche del mercato del lavoro e collaborare alla gestione delle risorse umane

ABILITA':

- saper applicare a casi concreti la normativa a tutela del lavoratore subordinato
- saper applicare a semplici casi concreti la disciplina relativa al contratto di compravendita

COMPETENZE ESSENZIALI

MODULO A: IMPRESA E AZIENDA

CONOSCENZE:

- la definizione di imprenditore e i diversi tipi di impresa previsti dal nostro ordinamento
- le attività svolte da un'impresa commerciale

- lo Statuto dell'imprenditore commerciale
- la nozione di azienda e la disciplina relativa al trasferimento dell'azienda

COMPETENZE/ABILITA':

- saper interpretare gli art. 2082,2083,2135,2195 del codice civile
- saper individuare quando un'attività produttrice di beni e servizi può essere considerata impresa e saper individuare di quale tipo di impresa si tratta
- saper applicare lo Statuto dell'imprenditore commerciale
- individuare, in semplici casi, i beni che appartengono all'azienda e saper applicare la disciplina relativa al trasferimento

MODULO B: LE SOCIETA'

CONOSCENZE :

- il contenuto del contratto di società
- la normativa civilistica relativa alla società semplice, alla società in nome collettivo, alla società in accomandita semplice
- l'autonomia patrimoniale nelle società di persone
- la nuova normativa civilistica relativa alle società di capitali
- l'autonomia patrimoniale nelle società di capitale

COMPETENZE/ABILITA' :

- saper interpretare il contenuto dell'art. 2247 del cod. civ.
- saper applicare la normativa civilistica relativa alle società di persone a semplici casi concreti
- saper applicare la normativa civilistica relativa alle società di capitale a semplici casi concreti
- saper confrontare il diverso tipo di autonomia patrimoniale nelle società di persone e nelle società di capitali
- analizzare la diversa funzione delle azioni e delle obbligazioni come mezzo di finanziamento di una società

MODULO C: LA CRISI DELL'IMPRESA

CONOSCENZE:

- la funzione e le caratteristiche delle procedure concorsuali
- i presupposti del fallimento
- gli effetti del fallimento sul fallito e sugli altri soggetti coinvolti nella procedura
- le fasi della procedura fallimentare

COMPETENZE/ABILITA' :

- individuare i presupposti che rendono un'impresa assoggettabile al fallimento e saperne verificare l'esistenza in semplici casi concreti
- distinguere i casi di inadempienza da quelli di insolvenza

MODULO D: I CONTRATTI DELL'IMPRESA

CONOSCENZE:

- la disciplina costituzionale del rapporto di lavoro subordinato

COMPETENZE/ABILITA' :

- saper applicare a casi concreti la normativa a tutela del lavoratore subordinato

IVREA, 29 MAGGIO 2017

L'insegnante

Prof.ssa GRAZIA VILLANI

I RAPPRESENTANTI DI CLASSE